

REPERTORIO di OSSERVAZIONE E VALUTAZIONE PER LE COMPETENZE TRASVERSALI DI CITTADINANZA

a) LAVORO DI GRUPPO : cooperazione - disponibilità al lavoro

1 Collabora in compiti limitati senza dimostrare curiosità e disponibilità al confronto. Ha bisogno di essere sollecitato e supportato per rispettare i tempi di consegna (sufficiente)

2 Segue la pianificazione, collabora dimostrando curiosità e disponibilità al confronto. Talvolta ha bisogno di essere sollecitato e supportato per rispettare i tempi di consegna. (discreto)

3 Sa ascoltare e si mette a disposizione per portare avanti i progetti collaborando e indicando soluzioni appropriate. Sa organizzare le attività pianificando il lavoro per il raggiungimento dell'obiettivo. (buono)

4 Nel gruppo di lavoro è disponibile alla cooperazione indicando soluzioni appropriate, assume incarichi che porta a termine in modo autonomo con notevole senso di responsabilità riorganizzando le proprie attività in base alle esigenze (ottimo)

b) AUTONOMIA ORGANIZZATIVA

1 È scarsamente autonomo nello svolgere il compito mettendo in atto esecutivamente il lavoro concordato da altri. Ha bisogno di essere sollecitato

2 Ha un'autonomia limitata nello svolgere il compito; a volte ha bisogno di essere sollecitato e guidato (sufficiente)

3 È abbastanza autonomo nello svolgere il compito, pianificando opportunamente il proprio lavoro, e la scelta degli strumenti e/o delle informazioni funzionali al raggiungimento dell'obiettivo. (buono)

4 Dopo avere analizzato la consegna, pianifica in autonomia le fasi del lavoro e rispetta i tempi organizzandosi in modo efficace anche nella scelta degli strumenti e/o delle informazioni (ottimo)

c) SVOLGERE I COMPITI ASSEGNATI

1 Mette in atto esecutivamente la pianificazione concordata dal gruppo e deve essere costantemente sollecitato e supportato per il rispetto dei tempi **(sufficiente)**

2 Comprende le istruzioni di lavoro e applica le conoscenze ai processi di lavoro, segue la pianificazione messa a punto da altri e talvolta ha bisogno di essere sollecitato e supportato. **(Discreto)**

3 Analizza la consegna e mette a punto una buona pianificazione del lavoro, rispettando sostanzialmente i tempi. E' in grado di applicare conoscenze e abilità ad un nuovo contesto **(buono)**

4 Dopo avere analizzato la consegna, pianifica in autonomia le fasi del lavoro e rispetta i tempi organizzandosi in modo efficace. Sa trasferire ed adattare le conoscenze e apprende senza difficoltà anche cose nuove **(ottimo)**

d) **SENSO DI RESPONSABILITA' e CAPACITA' DECISIONALE**

1 non è interessato all'esito del proprio lavoro e non prende decisioni

2 coglie solo parzialmente gli effetti del proprio lavoro e dimostra scarsa capacità decisionale

3 è in grado di individuare le proprie responsabilità e valutare le conseguenze del proprio lavoro. Assume decisioni dopo essersi consultato

4 sa cogliere le proprie responsabilità, valutare le conseguenze del proprio lavoro e assumere decisioni in modo corretto per migliorare il lavoro

e) PREDISPOSIZIONE ALL'APPRENDIMENTO

1 non mostra interesse verso l'apprendimento

2 comprende le istruzioni operative ma fatica ad adattarle al contesto; ha bisogno di essere guidato e sostenuto (sufficiente)

3 apprende facilmente le varie situazioni operative adattandole al contesto e comunica in modo funzionale con una certa autonomia

4 apprende facilmente tutte le situazioni operative, adattandole in modo autonomo al contesto e comunica in modo funzionale (ottimo)

f) PUNTUALITA' NELLO SVOLGIMENTO DEI COMPITI ASSEGNATI

1 non rispetta i tempi

2 fatica a rispettare i tempi indicati, a volte è in ritardo

3 svolge ampia parte dei compiti assegnati nel tempo previsto

4 svolge i compiti assegnati nel tempo previsto

g) PADRONANZA DEGLI STRUMENTI DI LAVORO (documenti, strumenti, attrezzature ecc.)

1 non sa utilizzare gli strumenti di lavoro

2 utilizza gli strumenti in modo spesso appropriato (sufficiente)

3 utilizza gli strumenti in modo sostanzialmente efficace ai fini del raggiungimento dell'obiettivo (buono)

4 sceglie ed utilizza in modo appropriato ed efficace gli strumenti di lavoro (documenti, strumenti, attrezzature ecc.) (ottimo)

h) MOTIVAZIONE

1 non manifesta motivazione

2 è poco motivato

3 è motivato per alcune attività

4 è molto motivato e mantiene costantemente l'attenzione sull'obiettivo